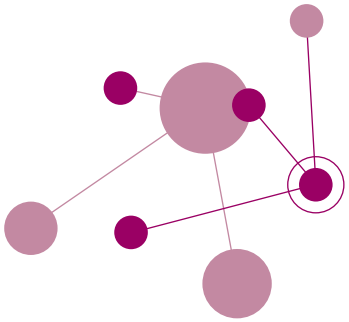
INNOBAЦІЇ ДЛЯ ПОДОЛАННЯ ЕПІДЕМІЇ ВІЛ



ПРОТОКОЛ

організації взаємодії соціального працівника з рекрутером в рамках впровадження посиленого підходу з вторинного поширення тестових систем для самотестування на ВІЛ силами представників ключових та уразливих груп

Цей документ має на меті описати процедуру залучення та організацію взаємодії між надавачами послуг з асистованого самотестування на ВІЛ (соціальними працівниками, кейс-файндерами, консультантами за принципом «рівний-рівному» тощо) з боку неурядових організацій та рекрутерами з числа представників ключових та пріоритетних груп для цільового поширення тест систем Mylan для самотестування на ВІЛ серед представників ключових та уразливих груп, яка здійснюється в рамках Проєкту АМР США «Інновації для подолання епідемії ВІЛ» (Проєкт).

Терміни та скорочення

Ключові групи населення (КГ)	певні групи населення, які в силу специфічних видів високоризикованої поведінки схильні до підвищеного ризику інфікування ВІЛ незалежно від типу епідемії або місцевого контексту
Люди, які вживають наркотичні засоби ін'єкційно (ЛВНІ)	особи обох статей, які вживають ін'єкційні наркотики
Неурядова організація (НУО)	неурядова організація, легалізована або зареєстрована згідно з законодавством України
Реактивний (позитивний) результат тесту	результат серологічного тесту, при якому виникає реакція, що вказує на наявність у випадку ВІЛ – антигену р24 ВІЛ-1 та/або антитіл до ВІЛ-1/2

Самотестування на ВІЛ (СТ-ВІЛ)	процедура, при якій людина сама бере у себе зразок для аналізу (рідину ротової порожнини або кров), потім проводить аналіз на ВІЛ і розшифровує результат; як правило, це відбувається у приватній атмосфері, причому аналіз можна проводити як на самоті, так і з кимось, кому людина довіряє
Секс-працівники (СП)	особи обох статей, які надають сексуальні послуги за винагороду
Чоловіки, які практикують секс з чоловіками (ЧСЧ)	біологічні чоловіки, які практикують оральні чи анальній сексуальні контакти з іншим біологічним чоловіком
Послуги з тестування на ВІЛ (ПТВ)	сукупність послуг, що надаються разом з тестуванням на ВІЛ, такі як консультування (дотестове інформування та післятестове консультування); зв'язок ВІЛ-позитивних людей з необхідними послугами з профілактики, лікування та догляду, координація з лабораторними службами для підтримки забезпечення якості та надання правильних результатів, а також забезпечення безпеки тестування для обстежуваної особи та персоналу, який його проводить.
Надавачі послуг з асистованого самотестування на ВІЛ	соціальні працівники, кейс-файндери, консультант анти за принципом «рівний-рівному», які наочно демонструють процедуру проведення самотестування й беруть участь в інтерпретації результатів особам, які проходять самотестування на ВІЛ, до або під час СТ-ВІЛ.
Отримувачі послуг	особи з числа КГ (ЛВНІ, ЧСЧ та СП та їх партнери старше 14 років) та уразливих до ВІЛ груп, з невідомим або негативним ВІЛ-статусом, які звернулися за послугами з профілактики та тестування на ВІЛ, догляду й підтримки, що надають неурядові організації в рамках Проєкту.

Основні поняття:

Соціальний працівник, що координує діяльність рекрутера - досвідчений надавач послуг з проведення асистованого СТ-ВІЛ, профілактики та лікування ВІЛ-інфекції, який є співробітником НУО з числа виконавчих партнерів Проєкту у визначених областях України.

Рекрутер - клієнт проєкту чи НУО, який є представником ключової чи уразливої до ВІЛ групи; добровільно готовий співпрацювати й розповсюджувати швидкі тести (ШТ) для самотестування на ВІЛ, профілактичні товари та інформацію про додаткові послуги, у зв'язку із ВІЛ, які можна отримувати в конкретній НУО серед кола свого

спілкування, використовуючи мережу соціальних контактів і статевих партнерів, які мають ризиковану поведінку щодо ВІЛ.

Соціальна мережа клієнта підвищеного ризику - коло спілкування, знайомих, друзів чи статевих партнерів рекрутера, які реалізують ті самі моделі ризикованої поведінки, що й рекрутер. В контексті розширення доступу до послуг з самотестування на ВІЛ, це може бути поведінка, яка наражає їх на ризик зараження ВІЛ, наприклад вживання великої кількості алкоголю, статеві зв'язки з кількома партнерами, секс за винагороду та відмова від презервативів чи спільне вживання ін'єкційних наркотиків.

ВСТУП

В Україні всі програми та проєкти з протидії поширенню ВІЛ приділяють велику увагу пошуку та залученню нових людей, які не знали про свій ВІЛ-статус до послуг з профілактики, діагностики та лікуванням ВІЛ. Однак зусиль з виявлення нових випадків серед КГ досі недостатньо. КГ населення в соціальному контексті досить закриті та приховані, з нестійкими соціальними зв'язками між членами спільнот, з небажанням бути "на виду" через схильність до прокримінальної чи соціально несхвальної поведінки. Ризикована поведінка, яка практикується всередині спільнот КГ сприяє поширенню ВІЛ-інфекції, а соціальним працівникам НУО часто не вистачає доступу, авторитету та довіри з боку представників КГ для надання всього спектру послуг з профілактики й лікування ВІЛ.

В рамках запропонованого підходу Проєкт пілотно підтримає в окремих областях України розбудову системи взаємодії та підтримки між надавачами послуг з асистованого СТ-ВІЛ на базі НУО та клієнтами, з числа КГ (рекрутерами) щодо цільового поширення ШТ для СТ-ВІЛ серед соціальних мереж підвищеного ризику таких клієнтів.

Завдання роботи з поширення ШТ для СТ-ВІЛ силами представників КГ є:

- розвиток та розширення доступу до послуг з СТ-ВІЛ серед КГ у громаді.
- усунення прогалин у доступі до послуг із тестування, лікування та профілактики серед історично прихованих та важкодоступних ключових груп населення (КГ)
- підвищення потенціалу програм з охоплення для задоволення диференційованих потреб у профілактиці, догляді та підтримці членів КГ у громаді з усього каскаду послуг, пов'язаних із ВІЛ
- підвищення ефективності залучення та виявлення нових осіб, неохоплених раніше ПТВ.

Соціальні мережі контактів осіб, які представляють ключові групи населення, є важливими партнерами у створенні попиту на послуги та в усуненні перешкод для доступу до таких послуг.

Рекрутери беруть участь у співпраці з НУО добровільно, і так довго як самі того бажають. Часто це короткотривала співпраця. Саме тому НУО та соціальні працівники не часто бажають витрачати час чи гроші на навчання рекрутерів, які швидко змінюють один одного. Але навіть без ґрунтовного навчання у своїх соціальних та мережах з ризикованою поведінкою рекрутери можуть успішно спілкуватися з людьми, з якими в будь-якому випадку не змогли б зв’язатися та залучити до ПТВ соціальні працівники. Дослідження демонструють, що в людей, які живуть із ВІЛ, з більшою ймовірністю є інші ВІЛ-інфіковані люди серед їх соціальних і сексуальних контактів, тому рекрутери, з числа ЛЖВ, можуть мати більше можливості сконтактувати чи зв'язати ВІЛ-позитивних членів спільноти із послугами догляду та лікування.

В контексті залучення представників КГ до рекрутингу та організації взаємодії між надавачами послуг з асистованого самотестування на ВІЛ та представниками КГ нижче описані основні кроки та завдання, які забезпечують процес вторинного поширення тестів для самотестування на ВІЛ, які координуються з боку ВІЛ-сервісної НУО.

I. Основні завдання соціального працівника:

1. Пропонування клієнтам ролі рекрутера, роз’яснення ролі, завдань, очікувань та переваг.
2. Навчання відібраних кандидатів на роль рекрутерів використанню швидких тестів (ШТ) на ВІЛ для самотестування.
3. Навчання рекрутерів процедурі самотестування на ВІЛ із використанням ШТ, базовим навичкам та сценаріям мотиваційного консультування для залучення осіб до самотестування, формування остаточних списків рекрутерів.
4. Узгодження графіку та способу проведення консультацій для надання моральної та консультативної підтримки рекрутеру для успішного виконання завдань.
5. Формування та видача індивідуального «пакета рекрутера» у складі:
    - місткої сумки для матеріалів;
    - ШТ на ВІЛ для самотестування (в узгодженій з рекрутером кількості);
    - блокнота та ручки для записів;
    - інструкції з використання ШТ, сценаріїв розмов та інші супровідних інформаційних матеріалів;
    - візитівок соціального працівника НУО;
    - профілактичних матеріалів: презервативів та лубрикантів;
    - інструкції щодо зв'язку з соціальним працівником.

6. Надання менторської допомоги рекрутеру (моральної та консультативної підтримки).
7. Збір, узагальнення результатів залучення рекрутерів до процесу самотестування на ВІЛ партнерів та/або соціальної мережі підвищеного ризику рекрутерів.
8. Забезпечення безперервного процесу переадресації до послуг з встановлення діагнозу та призначення лікування направлених від рекрутера клієнтів, які отримали реактивний результат самотестування.
9. Здійснення оцінки й аналізу результатів діяльності рекрутера та контролю за дотриманням вимог та критеріїв до залучення рекрутером осіб з-поміж КГ.

При відборі рекрутерів важливо звертати увагу не лише на їх готовність, а й на необхідні критерії, які будуть сприяти залученості більшій кількості осіб до ПТВ через поширення ШТ в соціальних мережах підвищеного ризику.

Обов'язкові критерії для потенційного рекрутера:

1. Приналежність до ключових груп проєкту, а саме, ЛВНІ, СП, ЧСЧ, транс*люди, колишні ув'язнені.
2. Повнолітні.

Додатковими критеріями можуть бути:

1. ЛЖВ, з числа давніх або нових клієнтів.
2. ВІЛ - негативні клієнти, з ключових груп.
3. Має розгалужену соціальну мережу контактів із ризикованою поведінкою.

Особистісні характеристики потенційного рекрутера:

- Неформальні лідери в спільноті
- Кмітливі, розумні
- Комунікабельні
- Харизматичні
- Здатні співпрацювати

Принципи залучення та взаємодії із рекрутерами:

- Рекрутер залучається до роботи за власним бажанням (принцип добровільності)
- Відмова від співпраці або недостатній рівень обсягу виконаної роботи не має обмежувати клієнта (рекрутера) в послугах НУО (безбар'єрність доступу до послуг)
- Посильні завдання у зв'язку зі станом здоров'я (наприклад, вплив ПАР)
- Аналіз географії покриття та врахування розгалуженості соціальної мережі підвищеного ризику соціальних мереж підвищеного ризику рекрутера

В разі потреби та за наявної згоди рекрутера, соціальний працівник може запропонувати підписати добровільний договір про співпрацю між НУО та клієнтом, який згоден виконувати роль і обовязки рекрутера. Приклад такої угоди поданий у Додатку №8.

II. **Навчання рекрутерів**

Соціальний працівник навчає рекрутера під час навчальної сесії та допомагає рекрутеру скласти карту соціальної мережі підвищеного ризику, щоб визначити осіб, яких можна залучити на тестування.

Рекрутер повинен бути навчений основним питанням:

- Кому запропонувати ШТ для самотестування?
- Як правильно сформувати конфеденційний і надійний код отримувача тесту, не розкриваючи його персональних даних?
- Що таке ВІЛ-інфекція?
- Які шляхи передачі ВІЛ?
- Як запобігти інфікуванню або знизити ризики інфікування ВІЛ?
- Як правильно скористатися ШТ самостійно?
- Що таке період “вікна”? Яка його тривалість?
- Куди звернутися, якщо потрібні роз’яснення щодо процедури тестування?
- До кого звернутися за допомогою у разі позитивного результату тесту або за профілактикою у разі негативного результату?
- Які переваги знання свого ВІЛ-статусу та швидкого початку лікування?
- Як користуватися презервативом і лубрикантом?
- Які ще послуги можна отримати в НУО, ЗОЗ та інших організаціях?

Для зручності консультування та взаємодії з представниками соціальної мережі підвищеного ризику щодо ВІЛ, соціальний працівник може видати для користування рекрутеру таблиці-підкажчики із готовими фразами, які можна використати в діалозі, і сприяти залученню осіб до тестування чи отримання інших додаткових послуг в НУО (Додатки №1, №2 та №3).

Як мотивувати рекрутерів?

Стимули до співпраці можуть бути матеріальними та нематеріальними. Окрім фінансової чи матеріальної вгоди, важливо фокусуватися також на інших перевагах для рекрутера та спільноти в цілому.

Розкажіть та покажіть переваги співпраці:

- Рекрутер може стати авторитетом у своїй спільноті: володіє інформацією і може допомоги членам соціальної мережі з підвищеним ризиком отримати доступ до послуг з профілактики та лікування ВІЛ.

- Рекрутер може отримати можливість відчути себе важливим, причетним, “колегою”, допомогти НУО в зборі цінної інформації при розробці нових програм профілактики.
- Рекрутер буде мати постійний доступ та отримувати профілактичні матеріали для себе та представників своїх спільнот: презервативи, лубриканти, ШТ на ВІЛ тощо.
- Рекрутер може брати участь у програмі матеріальної мотивації.

Основні завдання рекрутера:

- Проходити спеціалізовану підготовку та навчання з основ самотестування на ВІЛ, залучення інших представників КГ у спільноті та розповсюдження швидких тестів на ВІЛ серед цільової аудиторії.
- Розповсюджувати швидкі тести на ВІЛ для самотестування серед сексуальних партнерів та/або соціальної мережі підвищеного ризику щодо ВІЛ. Особливу увагу рекрутери звертають на людей, які:
  - ➔ є представниками КГ;
  - ➔ не проходили тестування на ВІЛ впродовж останніх 3-6 місяців;
  - ➔ або у випадку якщо це людина, яка живе з ВІЛ, зараз не приймає АРТ.
- Поширювати інформаційні матеріали, швидкі тести для самотестування на ВІЛ, презервативи та лубриканти, візитки соціального працівника та інші.
- Мотивувати сексуальних партнерів та/або знайомих з кола свої соціальних мереж з підвищеним ризиком до самотестування на ВІЛ із використанням швидких тестів.
- Допомагати при здійсненні самотестування на ВІЛ знайомим з кола своїх соціальних контактів чи сексуальних партнерів;
- Сприяти супроводу або переадресації до ВІЛ-сервісних НУО при отриманні інформації від партнерів та/або соціального оточення про реактивні результати тестування для діагностики та лікування ВІЛ.
- Підтримувати двосторонній зв'язок з соціальним працівником стосовно успішності мотивації знайомих з кола своїх соціальних мереж підвищеного ризику чи сексуальних партнерів до самотестування на ВІЛ, а також результатів їхнього тестування (надання виключно анонімної інформації про відомі рекрутеру результати самотестування).
- Сприяти встановленню контакту соціального працівника з представниками КГ, які не є клієнтами НУО для залучення їх до ПТВ, лікування та профілактики.
- Збирати контактні дані представників КГ, які можна передати соціальному працівнику або повідомляти про місця дислокації представників КГ, для організації надання послуг з тестування на ВІЛ та інших послуг за потреби.
- Збирати відгуки та зворотний зв'язок від представників спільноти КГ, які скористалися ШТ щодо зручності, комфорту, інших параметрів самотестування.

Етичні принципи

Конфіденційність і безпека даних

У кожній діяльності НУО має бути забезпечена політика конфіденційності та безпеки даних, і це стосується й рекрутерів також. Робота рівних з розширеного охоплення дає змогу відстежувати окремих представників КГ від початку роботи до етапу тестування та (потенційно) до встановлення діагнозу, лікування й догляду у зв'язку з ВІЛ. Це необхідно, щоб забезпечити надання послуг з профілактики та лікування ВІЛ, але також передбачає, що рекрутери, з числа КГ, які співпрацюють з проєктом, можуть дізнатися про ВІЛ-статус окремих осіб, з числа своїх соціальних контактів з ризикованою поведінкою. Тому рекрутер має бути окремо проінформований про відповідальність, яка є у нього у зв'язку із тим, що хтось із його знайомих може ділитися такою інформацією з ним. Соціальному працівнику варто ретельно продумати розмову з рекрутером на етапі підготовки, щоб охопити питання за яких обставин інформацію про результати тесту при самотестуванні чи відомий раніше ВІЛ-статус можна передавати й кому, а також як інформація про ВІЛ-статус зберігається та як забезпечено її захист.

Наприклад, чи доречно взагалі рекрутерам знати ВІЛ-статус людини, з якою вони взаємодіяли, коли ця людина сама не розкриває свій статус? Яких процедур потрібно дотримуватися, щоб запропонувати допомогу та супровід представнику КГ, який отримав позитивний результат самотестування на ВІЛ? Правила, політики, процедури та домовленості можуть відрізнятися залежно від способу здійснення діяльності рекрутером і взаємодії з НУО та соціальним працівником. Але право всіх членів КГ на конфіденційність має бути зрозуміле та дотримане всіма залученими до діяльності рекрутерами.

Запобігання можливому примусу представників КГ до проходження тестування. Хоча роль рекрутера полягає в тому, щоб спонукати представників КГ пройти тестування на ВІЛ, якщо вони не зробили цього впродовж останніх 3-6 місяців, на представників КГ не має бути жодного тиску, якщо вони не хочуть цього робити. Обговорення та рольові ігри під час навчання можуть допомогти рекрутеру зрозуміти стандарти підходу й те, що вважають неприпустимим тиском чи примусом. Кожен рекрутер повинен підписати зобов'язання, яке передбачає згоду не примушувати представників КГ проходити тестування або стати рекрутером.

Імовірність примусу набагато вища, якщо існує нерівноправність позицій між рекрутером і представниками КГ, яких вони намагаються залучити. Наприклад, менеджер сауни може мати велику мережу контактів серед КГ, але частина їх також може мати ймовірну економічну або фізичну залежність від рекрутера (доступ до приміщення, обмеженість заробітку тощо). Через це в програмах мають бути встановлені чіткі рекомендації щодо критеріїв людини, яка може бути залучена до тестування з числа спільноти КГ.

Що саме має засвоїти рекрутер?

Соціальні працівники, які координують діяльність рекрутерів, мають використати наданий матеріал для підготовки рекрутера для бесід з представниками соціальної мережі з підвищеним ризиком відповідно ситуації людини, з якою вони розмовляють, і висловлювати їх своїми словами, щоб встановити взаєморозуміння і так, щоб це звучало переконливо.

III. Організація взаємодії соціального працівника і рекрутера

Залучення соціальних мереж рекрутера з підвищеним ризиком інфікування ВІЛ

Якщо клієнти Проєкта з числа КГ погоджуються або хочуть стати рекрутерами, соціальний працівник видає їм бланки скерування у вигляді візитівки з контактними даними соціального працівника, щоб рекрутери могли передати їх особам, з числа своїх соціальних контактів (Додаток №4). На кожній візитівці попередньо проставляють код рекрутера, який генерується додатком DataCheck. Соціальний працівник може вказувати цей код самостійно заздалегідь. Це дає змогу відстежити використані візитівки як талони скерування та прослідкувати хто саме з рекрутерів проконсультував та заохотив клієнта з числа КГ до звернення за послугами.

Рекрутер має бути проінформований, що він має передавати бланк скерування (візитівку) лише контактам, які відповідають критеріям – тим, кого вони знають і хто є представником КГ. Соціальні працівники також можуть допомогти їм визначити, до яких людей із їхньої мережі соціальних контактів з ризикованою поведінкою найкраще звернутися на початку, тобто до тих, кого вони знають найкраще і які, на їхню думку, схильні до найбільшого ризику інфікування ВІЛ.
Насамкінець соціальні працівники пояснюють систему мотивації й те, як бланк скерування дасть змогу відстежувати успішні скерування рекрутера до НУО, щоб вони могли отримати заохочення, передбачене вашими планами та програмами.
Рекомендовано щоб, рекрутер відвідував соціального працівника раз на тиждень, але насамперед частоту зустрічей треба визначати програмною необхідністю. Бажано, щоб це був один і той самий день, який попередньо узгоджується між соціальним працівником та рекрутером. Необхідно завчасно попереджувати один одного, якщо не має можливості зустрітися. Бесіда з рекрутером та звітування про виконані завдання також може відбуватися телефоном. Рішення про необхідність проведення очної зустрічі чи телефонної розмови приймає соціальний працівник, виходячи з міркувань програмної доцільності, потреб оновити запаси тестів та профілактичних товарів рекрутеру, необхідності провести додаткове навчання та з огляду на інші обставини.

Під час зустрічі: соціальний працівник збирає зворотний зв'язок про використання ШТ, відгуки КГ, поповнює роздаткові та профілактичні матеріали рекрутера. Рекомендований список запитань для обговорення з Рекрутером подані в Додатку №5.

Перелік матеріалів, який видає соціальний працівник рекрутеру для роботи (виходячи з наявних ресурсів та програмних задач):

- Зручна містка сумка для зберігання товарів та матеріалів.
- Невеликий блокнот і ручка .
- Швидкі тести Майлан на ВІЛ
- Презервативи
- Лубриканти
- Візитівки соціального працівника, на яких зазначено попередньо код рекрутера
- Інформаційні матеріали щодо користування швидкими тестами та інші допоміжні матеріали
- Контакти медичних закладів, в яких можна пройти тест на ВІЛ
- Інше за потреби.

Поповнення запасів матеріалів для поширення відбувається під час регулярних зустрічей із соціальним працівником, та після звітування за попередню отримані профілактичні товари та матеріали.

Оцінка роботи рекрутера

Тривалість активності Рекрутера у програмі може бути різною, але навряд чи вона буде більшою за кілька місяців. Досвід інших програм демонструє, що рекрутери із різним ступенем успішності переконують своїх контактів, що відповідають критеріям, пройти тестування на ВІЛ. Деякі можуть нікого не залучити; деякі можуть залучити до програми лише одного або двох; а деякі можуть залучити велику кількість людей, але зрештою досягають насичення мережі (тобто вичерпуються відповідні контакти у їхній соціальній мережі). Через це соціальний працівник, що курує рекрутера, має намагатися на постійній основі залучати нових рекрутерів, щоб замінити тих, хто вибуває з такої діяльності.

Звітування: періодичність та якість звіту, який надає рекрутер також може бути додатковим критерієм оцінки діяльності та готовності до продовження співпраці з боку соціального працівника, що координує його діяльність.

На регулярних зустрічах з соціальним працівником рекрутер обов'язково звітує про поширені тести та презервативи, надає інформацію про код стать, вік та можливі контакти зацікавлених осіб в отриманні ПТВ, інших чи додаткових послуг. Соціальний працівник може використати наприклад звітну форму рекрутера, яка подана у Додатоку №6. Якщо рекрутер не здатен самостійно заповнювати звітну форму, соціальний працівник просить фіксувати інформацію по поширеним тестам

і щодо отримувачив цих тестів у окремому блокноті, або соціальний працівник отримує дані про осіб, яким були надані профілактичні товари усно в ході бесіди з рекрутером.

Завершення співпраці.

Критерії припинення співпраці:

- Рішення рекрутера про відмову від співпраці з Проєктом
- За ініціативою соціального працівника в ситуаціях:
  - рекрутер вичерпав свою соціальну мережу підвищеного ризику щодо ВІЛ
  - не дотримується умов договору про співпрацю: пропускає зустрічі, є сумніви щодо правдивості даних для звітування тощо.

Рекомендації як провести завершальну зустріч

Говорити чесно та завчасно про строки та умови співпраці, й можливе припинення взаємодії. Але наголошувати, що припинення роботи рекрутера не виключає подальше отримання послуг у якості клієнта в НУО.

Підбити підсумки спільної роботи з рекрутером:

- Показати цінність взаємодії та внесок рекрутера в діяльність: Наприклад: *“Твої зусилля не були марними. Твої друзі та партнери приділили час своєму здоров’ю, знають тепер де можна обстежитись на ВІЛ, та отримати консультації. Це твій внесок!”*
- Прояснити недомовлені питання та «поставити крапки над і», якщо у фахівця чи рекрутера спостерігається емоційна включеність від взаємодії, важливо про це сказати. Використовуйте “Я висловлювання” та емпатію. Наприклад: *“Мені сумно, що завершилася наша співпраця, часом в мене були різні емоції, інколи навіть роздратування від того, що ти запізнювався. А як було тобі? То я хочу попросити вибачення, якщо реагував інколи бурхливо і десь може тебе зачепив/ла”.*
- Подякувати за спільну роботу та взаємодію: час, почуття та емоції, досвід. Наприклад:*”Я хочу, щоб ти знав, що я ціную нашу взаємодію, твій внесок, той час що ти приділів цій роботі. Це був цікавий досвід для мене.”*
- Переконатися, що рекрутер знає про можливість отримувати послуги в організації надалі й знає, до кого звернутися за допомогою у складній ситуації. Наприклад: *“Ти й надалі можеш без проблем звертатися по різні послуги чи допомогу до організації, до мене чи моїх колег. Ми працюємо для цього”.*

Після завершення співпраці з рекрутером не ініціюйте контакт наставника з рекрутером. Ваша співпраця в напрямку поширення тестів для самотестування завершена, якщо ви не домовились про інше. Виключенням можуть бути:

1. незавершені завдання проєкту
2. залучення до послуг у якості клієнта
3. залучення до реалізації інших напрямків діяльності організації, якщо рекрутер добре себе зарекомендував.

Звітування та зворотний зв'язок

Документація, яку заповнює соціальний працівник:

Вся інформація про кількісні та якісні показники активності рекрутера обов'язково фіксуються у формі первинної документації (Додаток 7).

Звіт соціального працівника про співпрацю з рекрутером складається з **кількісних показників** таких як:

- кількість виданих ШТ
- кількість розповсюджених тестів,
- кількості відомих йому позивних результатів самообстеження
- кількість скерованих в НУО клієнтів (візитівки)
- кількість зібраних додаткових контактів знайомих, які соціальний працівник може використати самостійно для залучення на тестування.

Додатково соціальний працівник може аналізувати іншу інформацію за підсумками бесіди з рекрутером, наприклад:

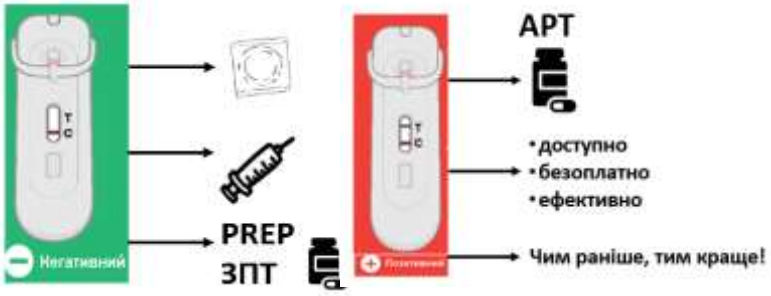
- які основні труднощі були в пропонуванні ШТ для самотестування;
- яке додаткове навчання потрібно організувати рекрутеру;
- які відгуки клієнтів про використання тестів для самотестування;
- які ідеї є у рекрутера щодо розширення розповсюдження тестів серед КГ;
- які додаткові послуги цікавлять тих чи інших людей з числа КГ тощо;
- чи є потреба в зміні географії розповсюдження тестів, вихід на нові територіальні спільноти КГ.

Для того, щоб зібрати достатній обсяг інформації під час зустрічі з рекрутером, соціальному працівнику рекомендовано за потреби користуватися додатковими запитаннями, які допоможуть ефективніше управляти вторинним поширенням тестів (Додаток №5)

На основі отриманої інформації та заповнених звітних форм аналізується та оцінюється результативність й ефективність роботи рекрутера, приймається рішення про продовження чи завершення співпраці, розвиваються нові мережі контактів, інші географічні локації чи залучаються нові рекрутери з числа спільнот КГ.

Додаток №1

Повідомлення під час розмови рекрутера з представниками КГ щодо тестування на ВІЛ з допомогою ШТ

Тема для розмови	Що сказати	Картка - підказка
1. **Розкажи про можливість тестуватися на ВІЛ**	Привіт! Я співпрацюю з організацією _____, і в мене є до тебе пропозиція - це можливість безоплатно самостійно або з моєю допомогою зробити тест на ВІЛ.	 • Безоплатно • Зручно • Самостійно або з допомогою
2. **Розкажи про переваги знання свого ВІЛ-статусу**	Знання свого ВІЛ-статусу дає змогу визначити подальші дії для того, щоб зберегти своє здоров'я та здоров'я близьких людей: 1. Тож якщо результат тестування на ВІЛ буде негативним, людина отримає необхідну інформацію про те, як захистити себе від інфікування ВІЛ надалі. Крім того, за потреби, я можу розказати де отримати профілактичні послуги. 2. Якщо результат тесту на ВІЛ буде позитивним, людина отримає інформацію про лікування та життя з ВІЛ, а також доступ до ліків, які видаються безплатно й дають змогу прожити довге та повноцінне життя, запобігаючи подальшому передаванню ВІЛ своїм партнерам.	
3. **Перелічи ризики інфікування на ВІЛ, чи запитай друга/подругу чи**	• Чи вживаєш ін'єкційні наркотики й, можливо, використовуєш спільні інструменти (шприц, голки) з іншими людьми? • Чи вживаєш синтетичні наркотики та практикуєш незахищений секс із випадковими партнерами? • Чи був секс без презерватива з людьми, які живуть із ВІЛ чи з випадковими партнерами, ВІЛ-статус яких тобі не відомий?	**Питання про** 

Тема для розмови	Що сказати	Картка - підказка
присутні подібні ризики в їх житті?	● Чи займаєшся секс роботою або надаєш сексуальні послуги в обмін на щось, наркотики чи інші важливі для тебе речі? ● Чи практикуєш незахищений анальний секс?	
4. Запропонуй обстежитись, якщо твій друг\подруга мають щось з цього переліку	Якщо ризики присутні у твоїй поведінці, то пропоную зробити тест самостійно або з моєю допомогою. ВІЛ не має певних симптомів, і тільки тестування може дати відповідь, є в людини ВІЛ чи ні. ШТ – це безплатно, безпечно і ти можеш зробити його коли й де тобі зручно.	 ЗРОБИ ТЕСТ 
5. Покажи як виглядає пакування з тестом та розкажи як скористатися інструкцією	Зверни увагу: ● Беремо кров з пальця; ● Капаємо 4 краплі буферу (спеціальна рідина для тесту) ● Час очікування результатів - 15-20 хв. Результат після 20 хв. до уваги вже не бери!	
6. Запропонуй свою допомогу	Я можу тобі допомогти, якщо хочеш. Можу підказати в процесі виконання і як зрозуміти результати.	 АБО 

Тема для розмови	Що сказати	Картка - підказка
7. Як оцінити результат?	Якщо маєш одну лінію у зоні С – тест негативний (не виявлено антитіла до ВІЛ) Дві лінії – тест позитивний Усі інші варіанти (нема жодної лінії, немає лінії у зоні С) – тест недійсний, потрібно повторити	
8. Що робити після тестування?	Раджу звернутися до фахівця ЗОЗ або НУО, якщо тест позитивний або неясний результат. Там працюють кваліфіковані спеціалісти, які конфіденційно (інформація про твоє здоров'я не передаватиметься третім особам без твоєї згоди) і швидко нададуть потрібну допомогу. ● Якщо **результат негативний**, ти отримаєш необхідну інформацію про те, як захистити себе надалі. ● Якщо **результат тесту на ВІЛ буде позитивним**, ти отримаєш інформацію про лікування та життя з ВІЛ, а також доступ до ліків, які видаються безплатно та дають змогу прожити довге й повноцінне життя, запобігаючи подальшому передаванню ВІЛ своїм партнерам. Буду вдячний, якщо повідомиш, що це саме я тобі допоміг з самотестуванням. Тут на візитці є код або просто назви моє ім'я.	
9. Надай необхідні контакти	Якщо тобі буде потрібно ще подумати, ти не готовий одразу звертатися по допомогу в організацію до консультанта, чи тобі треба ще тести для твоїх друзів, ти можеш також звернутися до мене.	**Розкажіть як вас знайти:** 

Додаток № 2

Інструкція з використання швидкого тесту Mylan для самотестування на ВІЛ

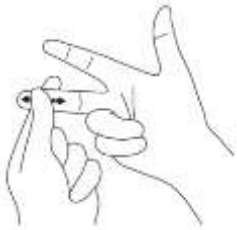
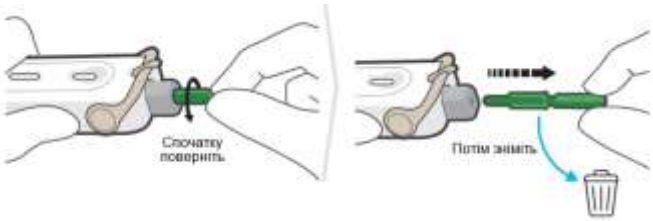
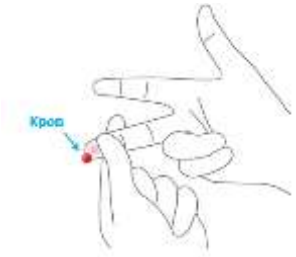
Обмеження та застереження:

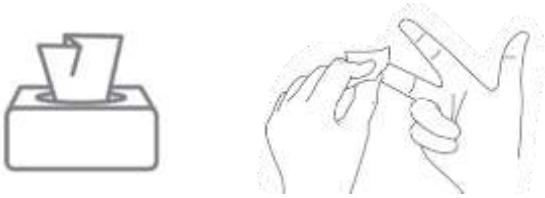
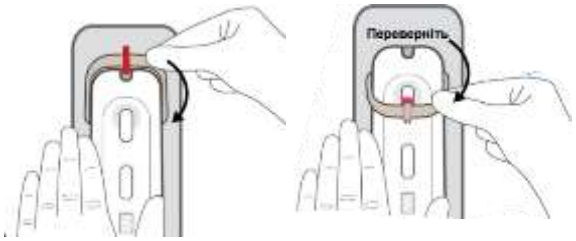
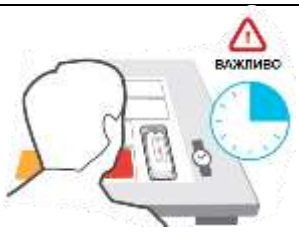
1. Не підходить для людей, у яких вже діагностовано ВІЛ-позитивний статус.
2. Не підходить для людей, які проходять антиретровірусне лікування (АРТ).
3. Може не виявити ВІЛ, якщо інфікування відбулося протягом останніх 3 місяців (період «вікна»).
4. При отриманні позитивного результату потрібно звернутись в неурядову організацію до соціального працівника або в медичний заклад для підтвердження результату.
5. Тест систему слід зберігати при температурі від 2°С до 30°С.
6. Не зберігати під прямими сонячними променями.

Підготуйтесь до самотестування:

1. Прочитайте інструкцію.
2. Підготуйте сухі серветки/хусточки.
3. Майте під рукою годинник або таймер.
4. Проводьте тестування одразу після відкриття упаковки з тестом.

Покрокова інструкція:

1 крок. Вимийте і висушіть руки.	
2 крок. Оберіть палець для проколювання (2, 3 або 4) без загрубілої шкіри, ушкоджень тощо)	
3 крок. Промасажуйте палець 5-10 секунд або зігрійте руки потираючи долонею долоню.	
4 крок. Проверніть на 90 градусів і вийміть зелений стопор на тесті.	
5 крок. Щоб вколоти обраний палець, прикладіть до нього сіру кнопку і міцно натисніть.	 
6 крок. Міцно стисніть палець вище місця проколу і почекайте поки з'явиться крапля крові. Якщо з'явилася мала крапля крові, ослабте тиск, потім знову натисніть і ще почекайте.	

7 крок. Торкніться краплею крові кінчика трубки тесту та заповніть її кров'ю. Якщо трубка не заповнилася кров'ю повністю, стисніть палець ще і, отримавши нову порцію крові, заповніть трубку.	
8 крок. Прикладіть до місця проколу серветку, якщо кров не зупинилась самостійно.	
9 крок. Помістіть тест на інструкцію у відведеному для нього місці поряд з малюнками результатів і нахиліть трубку з кров'ю, спрямувавши її до лунки. Кров повинна потрапити з трубки до лунки.	
10 крок. Додайте 4 краплі розчинника з флакону до лунки з кров'ю.	
11 крок. Зачекайте 15 хвилин та зчитайте результат тестування. Не зчитуйте результат раніше 15 хвилин або пізніше 20 хвилин можна отримати хибний результат.	
12 крок. Ретельно та уважно порівняйте ваш результат з варіантами результатів «-», «?» або «+» на картці контролю.	
14 крок. Зберіть всі використані матеріали в пакет, що надається до тесту, щільно закрийте та викиньте у побутовий смітник.	

Додаток №3

Інформація про додаткові послуги в неурядовій організації

Нижче представлено основну інформацію про **додаткові послуги**, **які можуть отримати в проєкті USAID "Інновації для подолання ВІЛ в Україні".**

В таблиці подані зразки повідомлень, які допоможуть рекрутеру продовжити бесіду з представниками КГ на теми, що стосуються тестування, догляду та лікування у зв'язку з ВІЛ.

ТЕМИ ДЛЯ РОЗМОВИ	ЩО ВАЖЛИВО ЗАЗНАЧИТИ	ЩО МОЖНА СКАЗАТИ
Тестування на ВІЛ	• Рекламуйте послуги тестування на ВІЛ і говоріть про переваги тестування. • Надайте інформацію про вашу НУО та контакти соціального працівника	• Тестування на ВІЛ проводиться швидко, конфіденційно та безкоштовно. • Якщо результат тесту буде негативним, ви отримаєте інформацію про те, як зберегти свій ВІЛ - негативний статус і надалі. • Якщо результат тесту буде позитивним, є ліки, які видаються безкоштовно та які дають змогу прожити довге та повноцінне життя й запобігти передачі ВІЛ іншим людям. • Я можу надати контакти надійного соціального працівника НУО, який допоможе вам пройти тестування на ВІЛ.
Використання презервативів та лубрикантів	• Розповідайте про переваги правильного та постійного використання презервативів для анального/ вагінального/ орального сексу.	• Презервативи захищають вас і вашого партнера від ВІЛ та інших ІПСШ; • Намагайтеся використовувати їх щоразу, коли займаєтеся сексом. У разі правильного використання вони ефективні майже на 100%. • Ви можете використовувати презервативи та латексні серветки під час орального сексу для підвищення захисту. • Презервативи також можуть захистити вас від небажаної вагітності. • Обов'язково використовуйте лубрикант на водній/силіконовій основі, особливо якщо ви займаєтеся анальним сексом – так презерватив не

ТЕМИ ДЛЯ РОЗМОВИ	ЩО ВАЖЛИВО ЗАЗНАЧИТИ	ЩО МОЖНА СКАЗАТИ
	• Заохочуйте використання лубрикантів на водній або силіконовій основі. • За потреби забезпечте клієнта презервативами та лубрикантом	розірветься. Окрім того, перевірте термін придатності презервативів і лубриканту. • Зараз широкий вибір якісних презервативів, тож можна вибрати за своїми вподобаннями. Вони бувають різних розмірів, форм, кольорів і навіть смаків. • Я можу вам надати безкоштовно презервативи, які поширює організація.
Діагностика ІПСШ	• Заохочуйте регулярні перевірки на інфекції, що передаються статевим шляхом (ІПСШ), в тому числі на вірусні гепатити В та С, сифіліс. • Заохочуйте направлення сексуального партнера до послуг із діагностики ІПСШ.	• Багато людей можуть мати ІПСШ, але водночас можуть не мати жодних симптомів. Тож проходьте обстеження на наявність ІПСШ, якщо маєте незахищені статеві контакти, навіть якщо добре почуваєтеся. • ІПСШ можуть викликати серйозні проблеми зі здоров'ям та підвищити ризик зараження ВІЛ. • Більшість таких інфекцій легко піддається лікуванню. Якщо ви підозрюєте, що у вас інфекція, важливо звернутися до лікаря. • Чесно розкажіть лікарю всі симптоми, що вас турбують. • Заохочуйте також вашого партнера пройти обстеження. Якщо він/вона інфікований/ інфікована, ви можете знову заразитися після лікування. • Я можу вас скерувати до соціального працівника, який допоможе вам пройти обстеження на вірусні гепатити В та С, сифіліс швидкими тестами в НУО.
АРТ	• Розповідайте про переваги своєчасного початку АРТ • Говоріть про те, що є фахівці, які пройшли відповідне навчання, а також необхідні послуги для допомоги ЛЖВ	• Якщо людина ВІЛ-інфікована, є ефективне безкоштовне лікування, яке допоможе прожити довге та повноцінне життя, а також не інфікувати партнера/ку й народити не інфікованих дітей. • Існують також безкоштовні програми, що забезпечують підтримку людям, які живуть із ВІЛ, є фахівці, які можуть допомогти вам зорієнтуватися й отримати доступ до лікування і підтримають вас у процесі. • Чи хотіли б ви отримати більше інформації про послуги організації? Я можу надати вам контакти соціального працівника, який працює з питаннями лікування і знає про це все.

ТЕМИ ДЛЯ РОЗМОВИ	ЩО ВАЖЛИВО ЗАЗНАЧИТИ	ЩО МОЖНА СКАЗАТИ
Дотримання режиму АРТ	• Говоріть про переваги дотримання режиму лікування	• Дотримання режиму лікування означає вживання ліків відповідно до настанов лікарів, регулярні огляди та періодичні аналізи, щоб переконатися, що лікування працює. • Дотримання режиму лікування допомагає зменшити кількість вірусу у вашому організмі до невизначального рівня. Це дає змогу вашій імунній системі залишатися здоровою та сильною, щоб боротися з ВІЛ та іншими інфекціями та хворобами. • Якщо ВІЛ буде не визначатися, то він не буде передаватися вашим партнерам. • Порушення режиму лікування може призвести до розвитку в організмі стійких до ліків штамів ВІЛ і доведеться змінювати схему лікування, а кількість таких схем лікування обмежена. • Якщо у вас виникли проблеми з прийманням ліків або у вас є запитання, важливо поговорити з кимось, хто може вам допомогти (наприклад, з медсестрою/лікарем, соціальним працівником тощо). Я можу вас скерувати до соціального працівника, який проконсультує і підтримають вас, щоб ви змогли впоратись з лікуванням АРТ.
Планування сім'ї	• Заохочуйте клієнтів робити усвідомлений вибір щодо народження дітей • Надайте контакти організації	• Послуги з планування сім'ї можуть допомогти вам планувати народження дітей: коли народжувати наступну дитину або як уникнути небажаної вагітності. На вибір існує багато безпечних і ефективних методів. • Аборт не варто розглядати як метод планування сім'ї. Вибір безпечного методу запобігання вагітності буде для вас більш здоровим і безпечнішим. • Якщо жінка ВІЛ-інфікована та вагітна або думає про народження дітей, вона може приймати АРТ під час вагітності, що допоможе її дитині уникнути інфікування ВІЛ внутрішньоутробно або під час пологів. • Я можу вам надати контакти соціального працівника, який допоможе вам потрапити до необхідного фахівця.

ТЕМИ ДЛЯ РОЗМОВИ	ЩО ВАЖЛИВО ЗАЗНАЧИТИ	ЩО МОЖНА СКАЗАТИ
Програма підтримувальної терапії агоністами опіоїдів **ПТАО (ЗПТ)**	• Заохочуйте клієнтів, які вживають опіати стати учасником програми ПТАО • Розкажіть про переваги	• Учасникам програми підтримувальної терапії агоністами опіоїдів (ПТАО), або ще відомої як ЗПТ, лікарі призначають медикаменти, які допомагають уникнути синдрому відміни (“ломки”), дозволяють відмовитись від вживання нелегальних наркотиків і загалом покращити стан здоров'я. • Переваги ПТАО: - зменшує ризики інфікування ВІЛ-інфекцією, гепатитами В і С (немає потреби робити в\в ін’єкції); - підвищує прихильність до лікування ВІЛ (повертає свідомість у життя і можливість планувати свій час); - зменшує ймовірність передозування (препарат призначається лікарем і вживається під наглядом медперсонала); - покращується соматичне здоров’я; - зменшуються кримінальні ситуації (не потрібно шукати гроші на вуличний наркотик); - покращується соціальне життя (з’являється час на роботу, сім’ю, спілкування, навчання); - вагітна жінка може бути учасницею програми й народжувати здорових дітей. ● Я можу вам надати контакти соціального працівника, який допоможе вам потрапити до необхідного фахівця.

ТЕМИ ДЛЯ РОЗМОВИ	ЩО ВАЖЛИВО ЗАЗНАЧИТИ	ЩО МОЖНА СКАЗАТИ
Доконтактна профілактика ВІЛ (ДКП)	• Пропонуйте доконтактну профілактику клієнтам з високим ризиком інфікування ВІЛ та ВІЛ-негативним статусом	• Доконтактна профілактика, як щит, захищає людину від інфікування ВІЛ. Призначаться ВІЛ-негативній людині, яка має постійний або періодичний високий ризик інфікування ВІЛ при статевих контактах або при вживанні ін'єкційних наркотиків з метою запобігання інфікування ВІЛ. • ДКП – один з найефективніших заходів профілактики ВІЛ-інфекції.Існує дві схеми ДКП, можна обрати найзручнішу для вас. Ефективність щоденної схеми ДКП - 99%, а ДКП за потребою - 97%. • Але ДКП не захищає від ВІЛ-інфекції на 100%, від інфекцій, що передаються статевим шляхом та вагітності, тому доцільно використовувати презервативи під час статевих контактів. • Якщо ви бажаєте більше дізнатись про ДКП або отримати ДКП, я можу скерувати вас до соціального працівника, який допоможе вам потрапити до необхідного фахівця.
Послуги з обміну / видачі шприців	• Пропонуйте людям, які вживають наркотики ін’єкційно зменшити шкоду від такого вживання і скористатися програмою обміну/видачі шприців	• Отримати нові шприци, презервативи, спиртові серветки та інші профілактичні, інформаційні матеріали та послуги можна на ПОШ (пункт обміну шприців) в НУО. • Послуги на ПОШ надаються конфіденційно для всіх, хто звернувся. • Також на ПОШ можна отримати налоксон, препарат що є дієвою допомогою при передозуванні опіатами. • Я можу вам надати контакти соціального працівника, який допоможе вам отримати ці послуги.
Консультації додаткових фахівців	• Надавайте інформацію про додаткові послуги в організації або які можна отримати у громаді.	• Чи потрібна вам якась ще допомога? • Я можу надати контакти соціального працівника, який допоможе потрапити до необідних вам фахівців в медичних закладах, неурядових організаціях, до психологічної або юридичної допомоги, реабілітації чи гуманітарної допомоги тощо, якщо є потреба.

ТЕМИ ДЛЯ РОЗМОВИ	ЩО ВАЖЛИВО ЗАЗНАЧИТИ	ЩО МОЖНА СКАЗАТИ
Послуги з виявлення ТБ	• Інформуйте про можливість пройти скринінг та діагностику на наявність туберкульозу. • Соціальні працівники нададуть повний супровід до обстеження та лікування.	• Люди, які живуть із ВІЛ, мають вищий ризик захворіти на туберкульоз. Туберкульоз — серйозне захворювання, яке ефективно і безкоштовно лікується сучасними препаратами. • Необхідно якомога швидше пройти діагностику на ТБ і розпочати його лікування. Наразі туберкульоз виліковний, за умови сумлінного лікування, не потребує госпіталізації. • Я можу вас скерувати до соціального працівника, який допоможе вам потрапити до відповідного фахівця.
Запобігання насильству	• Пояснюйте, які види насильства існують і що жодне насильство не може бути нормою. • Повідомляйте про наявні послуги для осіб, які пережили насильство. • Скеруйте людину до послуг або супроводжуйте до них.	• Насильство може бути фізичним, психологічним, сексуальним або економічним. Його можуть вчиняти сексуальні партнери, члени сім'ї, поліція, клієнти, незнайомці та інші. Сюди відносяться ситуації, коли хтось перешкоджає вам скористатися презервативом, працювати чи звертатися за послугами. • Насильство може бути поширеним, постійним/звичним, але воно неприпустиме. Ніхто не заслуговує на насильство. Ви маєте право бути вільними від насильства. • Якщо ви піддаєтеся насильству, вам можуть допомогти безкоштовні конфіденційні послуги. • Чи хотіли б ви отримати телефонний номер того, хто може допомогти вам або супроводжувати вас до місця, де ви можете отримати підтримку? • Якщо ви захочете подати скаргу на ґвалтівника, є люди, які можуть супроводжувати вас, щоб переконатися, що до ваших скарг ставляться серйозно та з повагою. • Я можу вас скерувати до соціального працівника, який допоможе вам дізнатися по це більше.

Додаток № 4

Зразок візитівки-бланка скерування до соціального працівника НУО для отримання послуг

Може бути поданий в іншому форматі та оформленні, із збереженням основних контактних даних соціального працівника НУО.

На візитівках також важливо вказувати код рекрутера.



Додаток №5

Список рекомендованих додаткових запитань, які допомагають аналізувати та оцінювати ефективність, якість та результативність рекрутера

№	Питання
1	Які основні успіхи з поширення тестів для самотестування можна назвати на цьому тижні?
2	Які труднощі у вас виникли під час розмов про самотестування та розповсюдження швидких тестів?
3	Чи записали ви контакти людей, яких я можу запросити на консультування та тестування?
4	Чи не з'явилась у вас додаткова інформація про результати попередніх поширених тестів ваших знайомих? Чи є позитивні результати?
5	Якщо вам повідомляли про позитивний результат тесту після самотестування, що запропонували ви людині, і як він\вона відреагували на вашу інформацію?
6	Чи інформуєте ви знайомих про додаткові послуги, які можна отримати у нас в організації: що саме їх цікавить зазвичай, і чого вони остерігаються?
7	Які відгуки клієнтів щодо вашої допомоги, інформації, яку ви надаєте?
8	**Відгуки про самотестування від знайомих:**
	- чи корисно та цінно їм дізнатися про свій ВІЛ статус з вашою допомогою?
	- чи зручно, зрозуміло та комфортно користуватися тестами для самотестування на ВІЛ?
9	Кому іще ви плануєте пропонувати самотестування, які є ідеї та плани на наступний тиждень?
10	Чи потрібно вам додаткове навчання стосовно тем наших бесід про самотестування на ВІЛ і запитань від знайомих?
11	Які у вас є питання, прохання та пропозиції до мене з приводу нашої співпраці?

Додаткові сфери оцінки роботи рекрутера соціальним працівником:

1. Кількість самозвернень клієнтів через візитівку з кодом рекрутера
2. Ваша суб`єктивна оцінка роботи рекрутера
3. Оцінка результатів залучення до ПТВ рекрутером
4. Додаткові коментарі, інші важливі нотатки

Додаток №6

Звіт рекрутера щодо розповсюдження тестів та презервативів серед своїх соціальних мереж підвищеного ризику щодо ВІЛ та представників КГ у громаді:

Важливими категоріями звітності є категорія “Стать” і вік отримувача тесту, з яким контактував рекрутер. Бажано запитувати про належність до однієї з ключових груп Проєкту, а саме: ЛВІН, ЧСЧ, СП, трансгендер або інші, якщо жодна категорія не підходить.

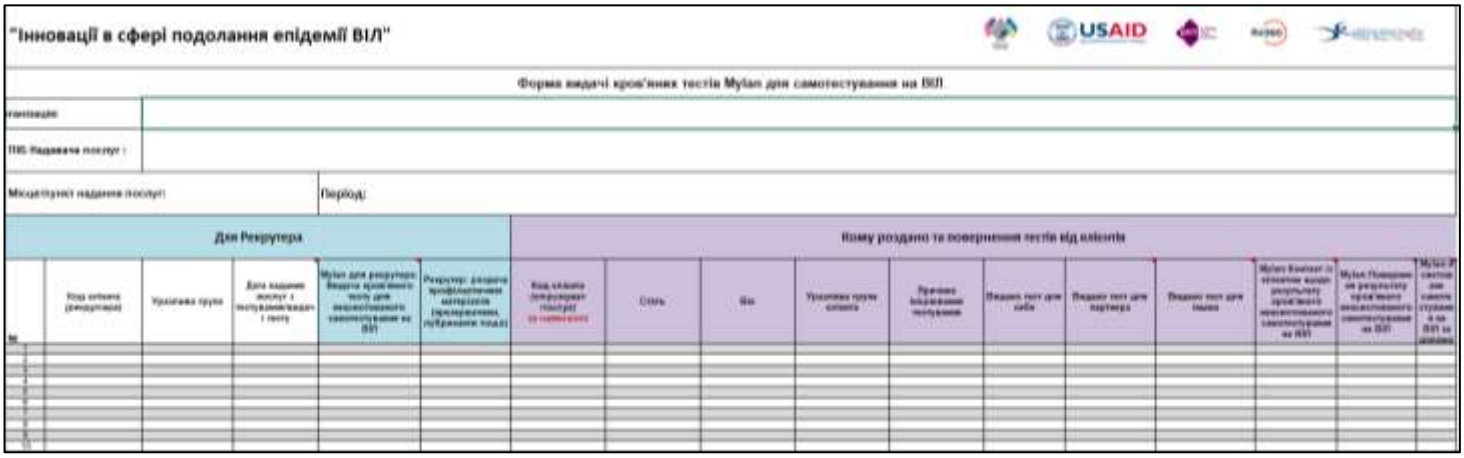
В колонці “Для кого взяв” вносяться дані про кількість тестів виданих зі слів особи “для себе”, “для партнера” або “для інших осіб”.

№	Код отримувача тесту	Стать	Вік (повних років)	Належність до КГ	Кількість виданих тестів всього	Для кого взяв	Кількість виданих презервативів	Кількість виданих лубрикантів
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								

Додаток № 7

Заповнюється в електроному форматі

Звіт соціального працівника стосовно взаємодії з рекрутом з поширення тестів для самотестування на ВІЛ:



"Інновації в сфері подолання епідемії ВІЛ"

Форма видачі кров'яних тестів Mylan для самотестування на ВІЛ

	Для Рекрутера					Кому роздано та повернення тестів від клієнта													
№																			

Договір про співпрацю

Я, _____, даю свою добровільну усвідомлену згоду на співпрацю з проєктом_____назва проєкту_____ (далі - Проєкт), що реалізовується _____назва НУО_____ _____ (далі - НУО).

Цим договором, я беру на себе зобов'язання співпрацювати з представником зазначеної НУО та Проєкту, а саме_____ПІБ, посада_____ _____ _ в якості "Рекрутера" з метою розповсюдження нових тестових систем Mylan для самотестування на ВІЛ для цільового поширення серед представників ключових та уразливих груп щодо ВІЛ на рівні місцевої громади та залучення осіб до послуг з тестування на ВІЛ.

1. Обов'язки сторін:

<u>Представник Проєкту:</u>

1. роз'яснює роль, завдання, очікувані результати вид діяльності рекрутера;
2. проводить навчання рекрутера використанню швидких тестів (ШТ) на ВІЛ для самотестування;
3. проводить навчання рекрутера базовим знанням та навичкам консультування щодо ВІЛ, сценаріям мотиваційного консультування для залучення осіб з числа соціальних мереж з підвищеним ризиком інфікування;
4. надає консультативну та освітню, моральну підтримку рекрутера (очно та дистанційно) для успішного виконання завдань;
5. забезпечує рекрутера необхідними товарами для виконання завдань, а саме: методичними матеріалами для полегшення консультування, швидкими тестами на ВІЛ для самотестування, презервативами, лубрикантами, інформаційними для осіб з соціальних мереж з підвищеним ризиком інфікування ВІЛ;
6. контактує та забезпечує зв'язок з послугами з тестування, профілактики та лікування для осіб, направлених рекрутером;
7. проводить регулярні зустрічі з рекрутером, проводить бесіди, оцінює й аналізує результати виконаних завдань рекрутером, контролює дотримання вимог та критеріїв до залучення рекрутером осіб з соціальних мереж з підвищеним ризиком;
8. забезпечує видачу мотиваційного заохочення рекрутерові, передбаченого Проєктом;
9. зберігає та не розголошує надану йому в розпорядження в ході виконання завдань рекрутером конфіденційну інформацію щодо осіб з числа ключових груп та соціальних мереж з підвищеним ризиком у громаді.

Рекрутер:

1. проходить спеціалізовану підготовку та навчання з основ самотестування на ВІЛ, залучення інших представників КГ у спільноті та розповсюдження швидких тестів на ВІЛ серед своїх соціальних мереж з підвищеним ризиком інфікування, серед статевих та ін'єкційних партнерів;
2. пропонує швидкі тести на ВІЛ для самотестування серед статевих, ін'єкційних партнерів та/або соціальної мережі контактів з підвищеним ризиком щодо ВІЛ. Особливу увагу Рекрутер звертає на людей, які:
   - є представниками КГ;
   - не проходили тестування на ВІЛ впродовж останніх 3-6 місяців;
   - або у випадку якщо це людина, яка живе з ВІЛ, зараз не приймає АРТ;
3. пропонує інформаційні матеріали, швидкі тести для самотестування на ВІЛ, презервативи та лубриканти, візитки соціального працівника та інші матеріали, які сприяють залученню осіб до самотестування;
4. мотивує статевих та ін'єкційних партнерів, знайомих з кола своїх соціальних мереж з підвищеним ризиком до самотестування на ВІЛ із використанням швидких тестів на ВІЛ;
5. допомагає особам, за їх згоди, здійсненню самотестуванню на ВІЛ;
6. сприяє супроводу та\або переадресації до зазначеної НУО при отриманні інформації про позитивний результат самотестування особи з числа їх соціальних мереж з підвищеним ризиком інфікування для додаткової діагностики та\або лікування ВІЛ;
7. підтримує двосторонній зв'язок з соціальним працівником стосовно успішності виконання завдань та мотивації знайомих з кола своїх соціальних мереж підвищеного ризику, статевих та\або ін'єкційних партнерів до самотестування на ВІЛ, а також стосовно результатів їхнього самотестування (надає виключно анонімну інформацію про відомі рекрутеру результати самотестування);
8. збирає контактні дані представників КГ, які можна передати соціальному працівнику або повідомляє про місця дислокації представників КГ, для організації надання послуг з тестування на ВІЛ та інших профілактичних послуг за потреби;
9. збирає відгуки та зворотний зв'язок від представників спільноти КГ, які скористалися ШТ щодо зручності, комфорту та інших параметрів самотестування;
10. заповнює в міру своїх можливостей звітні форми про виконані завдання, які надає та перевіряє соціальний працівник;
11. поважає принцип добровільності, право будь-якої особи на недоторканність приватного життя, захищає та зберігає в таємниці її особисту інформацію, зокрема про ВІЛ-статус; не тисне ні на кого та не примушує нікого пройти самотестування на ВІЛ, повідомити результати такого самотестування чи звернутися до соціального працівника.

Співпраця, в рамках описаних в Договорі задач, може бути припинена в будь-який час однією зі сторін. Рекрутер має право на продовження отримання послуг Проєкту та вказаної НУО, в якості отримувача послуг, незалежно від дії чи припинення дії цього Договору. В межах своїх можливостей сторони мають повідомити один одного про рішення припинити співпрацю, завершити всі незавершені завдання належним чином та зобов'язання один перед одним.

Місце, Дата

Підписи сторін:

Соціальний працівник_____ Рекрутер_____

Відомість видачі тестів Mylan та презервативів для розповсюдження серед своїх соціальних мереж підвищеного ризику щодо ВІЛ та представників КГ у громаді

Код рекрутера:	

Дата видачі	Кількість виданих тестів	Кількість виданих презервативів	Підпис рекрутера